

노동관행정책 주요 내용

관련 정책	항목	주요 내용
인권경영 정책	근로시간 준수	국가의 관련 법규를 준수하여 직원의 근무시간을 정하며, 연장·야간·휴일근로, 휴게시간, 휴무 규정을 준수
	최저임금 및 법정 기준 준수	최저임금 보장, 사회보험 등 근로조건에 관련된 법령, 정책, 기준을 준수
	차별금지	인종, 민족, 국적, 성별, 종교, 출생지, 장애, 혼인, 임신, 출산, 정치적 성향, 성적 정체성, 노조가입 여부 등을 이유로 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별 금지
	결사 및 단체교섭의 자유 보장	노동관계법령 및 단체 협약에 따라 모든 임직원에게 노동조합 결성 및 가입, 단체교섭의 자유를 보장하며, 이를 이유로 어떠한 차별 및 부당한 처우 금지
취업규칙	일·가정 양립 지원	연차유급휴가 지급 등 가정, 성장, 건강 등 삶의 전반에 걸쳐 다각적인 방향으로 혜택을 제공하고 적극적인 지원 제도 운영